



แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว
อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว อำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : บุคลากรรับนโยบาย จำนวน ๑๒ ครั้ง วัตถุประสงค์ : บุคลากรรับทราบนโยบายและสามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน และติดตามงานที่มอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง
การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนตำบลตอบแบบสำรวจร้อยละ ๘๐ วัตถุประสงค์ : หน่วยงานมีข้อมูลความต้องการของบุคลากรด้านการพัฒนาความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๘	สำนักปลัด อบต.
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	ตัวชี้วัด : บุคลากรตอบแบบประเมิน ร้อยละ ๘๐ วัตถุประสงค์ : หน่วยงานมีข้อมูลความต้องการของบุคลากรด้านการพัฒนาความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต.
การจัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ๑ ฉบับ วัตถุประสงค์ : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต.

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานราชการ	ตัวชี้วัด : เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต.
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : คู่มือ จำนวน ๒ งาน วัตถุประสงค์ : หน่วยงานมีคู่มือในการปฏิบัติงานสำหรับกรณีที่บุคลากรลาหรือไม่อยู่สามารถทำงานแทนกันได้ เพื่อถูกต้องและความรวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต.
การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานตามแผนอัตรากำลัง	ตัวชี้วัด : บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ วัตถุประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต.
การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง
การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม	ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนตำบลตอบแบบสำรวจ ร้อยละ ๘๐ วัตถุประสงค์ : หน่วยงานมีข้อมูลความต้องการของบุคลากรด้านการพัฒนาความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๘	สำนักปลัด อบต.

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และวันสำคัญของชาติ	ตัวชี้วัด : บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างจิตสำนึกรัก และเคารพสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง
การรายงานผลการฝึกอบรมและการ ถ่ายทอดความรู้จากการอบรมให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบ	ตัวชี้วัด : บุคลากรรายงานผลการฝึกอบรม และ ถ่ายทอดความรู้ ร้อยละ ๘๐ วัตถุประสงค์ : บุคลากรสามารถนำความรู้จาก การเข้ารับการฝึกอบรมนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง